

## INFORME DE GESTIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL 2025

### Saludo del presidente del Consejo de Administración

En nombre del Consejo de Administración de la cooperativa, me permito saludar a la Asamblea General de Delegados y poner a su consideración el Informe de Gestión correspondiente al año 2025, el cual refleja el trabajo orientado al cumplimiento de los objetivos institucionales y al fortalecimiento de nuestra cooperativa.

Durante la vigencia 2025, el Consejo de Administración ejerció de manera permanente su función de dirección estratégica y la toma de decisiones encaminadas a preservar la solidez de la cooperativa tanto en lo económico como en lo social. En ese sentido, en cada una de las reuniones se realizó seguimiento al comportamiento de la base social, los aportes, la cartera de crédito, la liquidez y los resultados financieros, así como a la ejecución presupuestal y al cumplimiento de la normatividad vigente.

El Consejo destaca igualmente el fortalecimiento de los sistemas de administración de riesgos, el control interno y la adopción de algunos módulos web del ERP LINIX que contribuyen a una gestión más eficiente, transparente y alineada con las disposiciones de la Superintendencia de la Economía Solidaria.

Finalmente, el Consejo de Administración expresa su reconocimiento a la Gerencia General y al equipo de colaboradores por su compromiso y responsabilidad en la gestión, así como a los asociados y delegados por la confianza depositada en CORVINDE.

Reiteramos nuestra convicción de seguir trabajando con prudencia, transparencia y sentido cooperativo, en beneficio de todos los asociados y de la sostenibilidad de la entidad.

Original Firmado

Atentamente,



**VILFINIS VIDAEL VALDEBLANQUEZ GONZALEZ**  
Presidente del Consejo de Administración

## 1.- ENTORNO ECONÓMICO

El desempeño de cualquier organización se encuentra estrechamente relacionado con el entorno económico en el que desarrolla su actividad. Las condiciones económicas internacionales y nacionales inciden de manera directa en el comportamiento del empleo, el ingreso disponible de los hogares, la capacidad de ahorro, la demanda de crédito y, en general, en las decisiones financieras de los asociados de la cooperativa. En ese sentido, a continuación, se presentan de manera general los principales aspectos del entorno económico mundial y nacional que pudieron haber incidido en el desempeño de la cooperativa durante la vigencia 2025.

### 1.1. CONTEXTO ECONÓMICO INTERNACIONAL

Según la actualización de enero de 2026 del informe Perspectivas de la Economía Mundial (World Economic Outlook – WEO) del Fondo Monetario Internacional (FMI), el entorno económico internacional se caracteriza por una estabilidad moderada del crecimiento mundial, el cual habría cerrado en 2025 alrededor del 3,3% y se proyecta en niveles cercanos al 3,3% para 2026 y 3,2% para 2027, reflejando resiliencia pese a la presencia de fuerzas económicas divergentes entre regiones. En este contexto, persisten tensiones comerciales y ajustes en las políticas de comercio internacional que continúan generando incertidumbre sobre el dinamismo de la actividad global, mientras que la inversión en tecnología e inteligencia artificial se consolida como uno de los principales motores de expansión y productividad. El respaldo de políticas fiscales y monetarias y unas condiciones financieras relativamente favorables han contribuido a sostener la actividad económica, aunque el aumento de los déficits fiscales y de la deuda pública podría ejercer presiones sobre las tasas de interés en el mediano plazo. Por su parte, la inflación mundial, estimada en 4,1% para 2025, mantiene una tendencia descendente hacia niveles cercanos al 3,8% en 2026 y 3,4% en 2027, lo que evidencia una convergencia gradual hacia las metas de estabilidad de precios. No obstante, el panorama internacional continúa expuesto a riesgos asociados a la volatilidad financiera, las tensiones geopolíticas y eventuales correcciones en sectores tecnológicos, lo que exige prudencia en la gestión económica y financiera. En este escenario, se mantiene la necesidad de fortalecer la estabilidad macroeconómica, reducir la incertidumbre y promover reformas estructurales que permitan consolidar un crecimiento sostenible y equilibrado en el mediano plazo.

### 1.2. CONTEXTO ECONÓMICO NACIONAL – COLOMBIA

#### Inflación anual Colombia

Según el Informe de Política Monetaria de enero de 2026 del Banco de la República, la inflación en Colombia cerró el año 2025 en 5,1%, nivel que, aunque mostró una leve moderación frente a meses anteriores, se mantuvo por encima de la meta del 3% debido principalmente a la persistencia de presiones en la inflación básica, la fuerte dinámica de la demanda interna, el aumento de los costos laborales, la indexación de precios como arriendos a la inflación pasada y el comportamiento de algunos precios regulados y de servicios. El informe advierte además una posible correlación entre la inflación y el incremento del salario mínimo decretado para 2026 del 23%, el cual supera ampliamente la inflación observada y la productividad laboral,

generando presiones adicionales sobre los costos de producción y los precios finales de bienes y servicios. En consecuencia, el Banco de la República prevé que este significativo ajuste salarial podría incrementar la inflación durante 2026 y retrasar su convergencia hacia la meta de largo plazo, en un entorno que exige mantener una política monetaria prudente orientada a preservar la estabilidad de precios.

### **Crecimiento económico Colombia**

El Banco de la República, sugiere que la economía colombiana mostró una recuperación gradual durante 2025, con un crecimiento estimado cercano al 2,8% frente a 2024, impulsado principalmente por la reactivación del consumo, el dinamismo del sector servicios y la estabilidad del sistema financiero, aunque con rezagos en sectores como la construcción y la minería. Para 2026, el Banco de la República proyecta un crecimiento económico moderado cercano al 2,5%, en un contexto de inflación aún en proceso de convergencia hacia la meta, condiciones financieras restrictivas y un entorno internacional incierto.

### **Tasa de desempleo Colombia**

El DANE, en su boletín técnico de mercado laboral publicado en enero de 2026, informó que la tasa de desempleo promedio nacional fue de 8,9% en 2025, inferior al 10,2% de 2024 y al 11,2% de 2023. En 2022 la tasa se ubicó en 10,3% y en 2021 en 13,7%, evidenciando una recuperación sostenida del mercado laboral en el país.

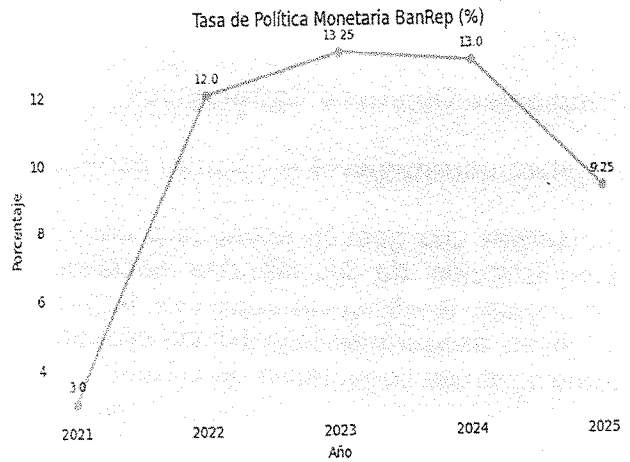
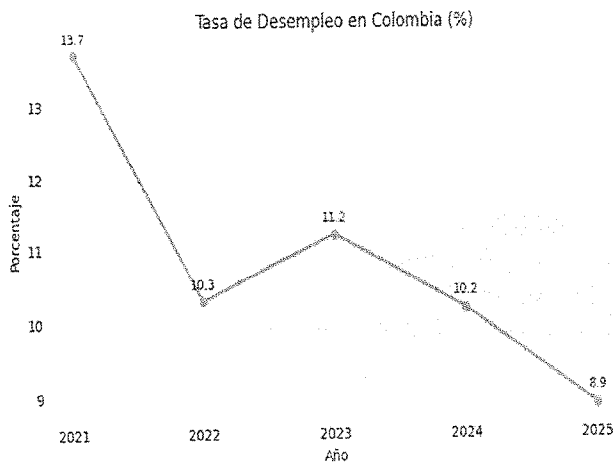
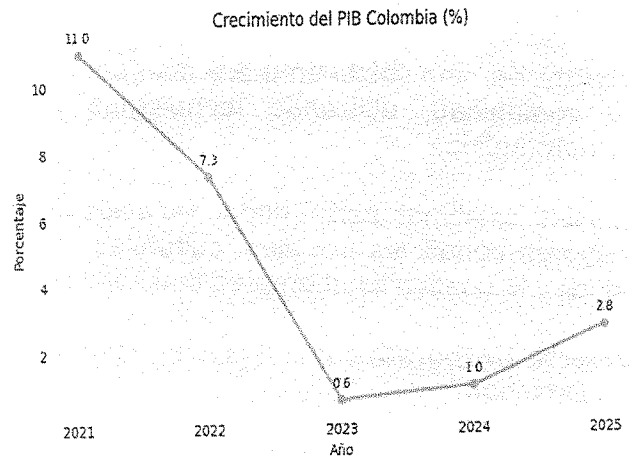
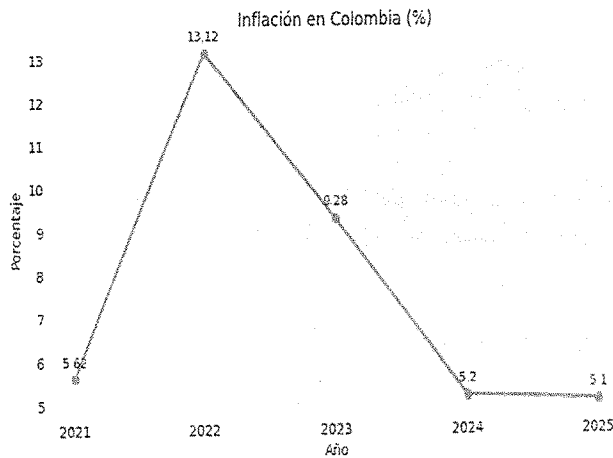
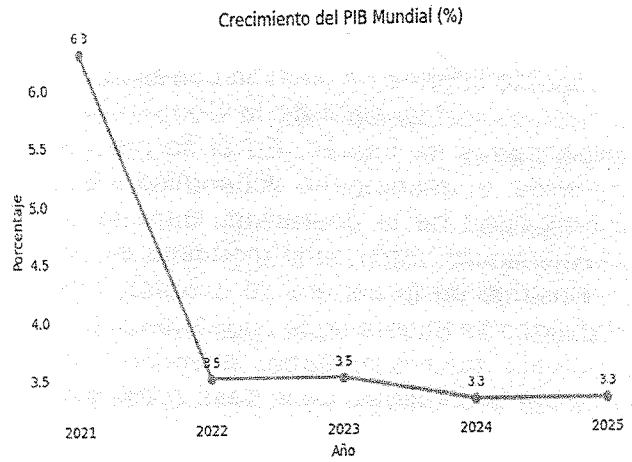
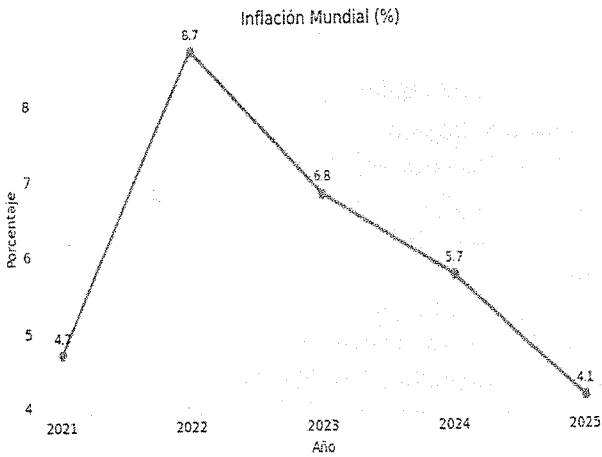
### **Tasa de interés Banco de la República**

Durante 2025, el Banco de la República mantuvo una postura monetaria prudente y restrictiva para consolidar la desinflación y anclar las expectativas de precios; por ello, la tasa de intervención se ubicó en 9,25% E.A. al cierre de diciembre de 2025. Posteriormente, en la reunión de enero de 2026 la Junta Directiva decidió ajustar al alza la tasa en 100 puntos básicos y llevarla a 10,25% E.A., nivel que corresponde a la tasa vigente (actual) y que busca contener presiones inflacionarias, moderar la demanda y reforzar la convergencia de la inflación hacia la meta del 3% en un contexto de mayores riesgos de indexación y costos.

### **Dinámica de ingreso, crédito y confianza de los hogares**

El Banco de la República informó que el consumo de los hogares registró un crecimiento cercano a 3,0% en 2025, frente a 1,6% en 2024 y 1,5% en 2023. La Superintendencia Financiera reportó que la cartera de consumo del sistema financiero pasó de una variación de -1,5% en 2023 a un crecimiento de 3,0% en 2024 y de 7,0% en 2025. Por su parte, Fedesarrollo indicó que el Índice de Confianza del Consumidor pasó de un promedio cercano a -17 puntos en 2023 a -9 puntos en 2024 y a -5 puntos en 2025, evidenciando una mejora progresiva en la percepción económica de los hogares.

## Indicadores Macroeconómicos Globales y de Colombia (2021-2025)



## 2.-INFORME DE GESTIÓN 2025

El presente Informe de Gestión corresponde al ejercicio fiscal de 2025 y constituye la rendición de cuentas institucional de la Cooperativa de Crédito CORVINDE frente a sus asociados y demás partes de interés. En él se presenta de manera objetiva la gestión de los recursos colectivos, el desempeño económico y social y las decisiones adoptadas para garantizar la sostenibilidad de la operación. Durante la vigencia, la administración orientó su gestión al fortalecimiento patrimonial mediante el crecimiento de los aportes sociales, a la expansión responsable de la cartera de créditos y al adecuado manejo de la liquidez, preservando la estabilidad financiera de la cooperativa. De forma complementaria, se impulsaron acciones en tecnología, talento humano, inversión social y cumplimiento normativo, con el propósito de mantener la confianza de la base social y consolidar la proyección institucional de CORVINDE en el largo plazo, en coherencia con la visión, misión, valores y objetivos estratégicos que orientan su actuación.

**Visión:** Ser una sólida empresa cooperativa, a nivel nacional, que preste servicios efectivos a su comunidad, utilizando tecnologías modernas y un equipo humano capacitado y comprometido.

**Misión:** existimos para brindar servicios integrales a los asociados, buscando para ellos los mayores beneficios sociales, culturales y económicos, bajo el marco de la responsabilidad social y la confiabilidad empresarial solidaria.

**Valores Corporativos:** Autoayuda, responsabilidad personal, democracia, igualdad, equidad y solidaridad.

**Valores Éticos:** honradez, transparencia, responsabilidad social y la preocupación por los demás.

### Principales Objetivos Estratégicos

#### Objetivo estratégico 1 – Gestión económica

Consolidar una gestión económica cooperativa sólida y sostenible, basada en la adecuada administración de los aportes sociales y del crédito, que garantice el fortalecimiento patrimonial, la eficiencia operativa, la gestión integral del riesgo y la prestación de servicios efectivos, asegurando la viabilidad económica de CORVINDE y su proyección en el largo plazo como empresa cooperativa de crédito.

#### Objetivo estratégico 2 – Gestión social

Fortalecer la gestión social de la cooperativa como elemento diferenciador frente a las empresas con ánimo de lucro, promoviendo la educación cooperativa, la solidaridad, la integración y la participación activa de los asociados, de manera que los resultados de la

gestión económica se traduzcan en beneficios sociales, culturales y económicos para la base social.

## 2.1 GESTIÓN ECONÓMICA

La gestión económica de CORVINDE durante el año 2025 se concentró en el crecimiento sostenido de los aportes sociales y en la colocación de créditos como eje de la actividad cooperativa. El recaudo y la capitalización de aportes respaldaron la expansión de la cartera, mientras que el otorgamiento de crédito se desarrolló con criterios técnicos de evaluación y sostenibilidad institucional. La administración efectuó seguimiento permanente a los principales indicadores económicos y financieros, apoyándose en el control interno y en la gestión del riesgo de crédito para proteger los recursos colectivos.

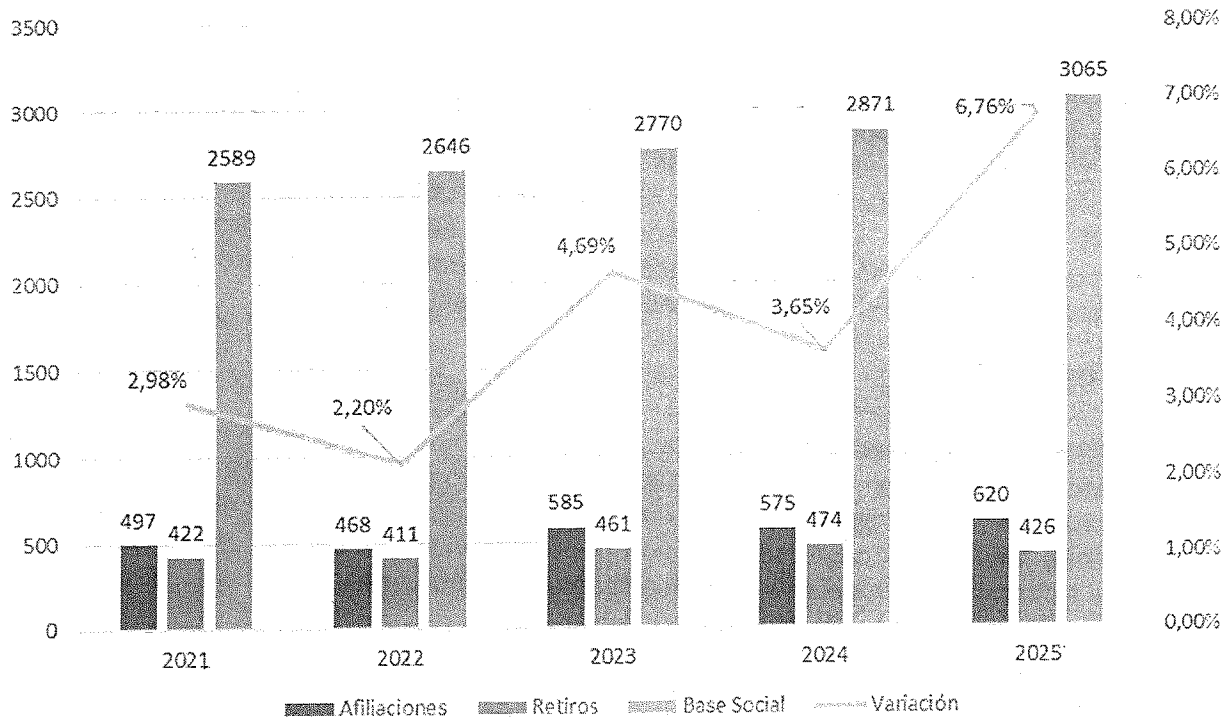
### 2.1.1. Base Social

En el año 2025, la cooperativa registró el mayor crecimiento neto de la base social del período analizado, con un incremento de 194 asociados, alcanzando por primera vez un total de 3.065 al cierre del ejercicio. Este resultado refleja una gestión efectiva en la vinculación de nuevos asociados y una mayor capacidad de retención frente a la vigencia anterior, evidenciada en la reducción de retiros y en el nivel más alto de ingresos de asociados de la serie histórica.

La permanencia de los asociados se vio favorecida por el fortalecimiento de los beneficios sociales orientados a la fidelización, entre ellos el aguinaldo navideño, que contribuyó a reforzar el sentido de pertenencia y a estimular la continuidad de la vinculación. En conjunto, el comportamiento de la base social durante 2025 consolida el crecimiento institucional y fortalece la estabilidad de la cooperativa.

Evolución Anual Base Social					
Concepto	2021	2022	2023	2024	2025
Base Social Inicial	2514	2589	2646	2770	2871
Nuevas Afiliaciones	497	468	585	575	620
Retiros	422	411	461	474	426
<b>Base Social Final</b>	<b>2589</b>	<b>2646</b>	<b>2770</b>	<b>2871</b>	<b>3065</b>
Tasa de Crecimiento	2,98%	2,20%	4,69%	3,65%	6,76%
<b>Crecimiento Neto</b>	<b>75</b>	<b>57</b>	<b>124</b>	<b>101</b>	<b>194</b>

### Evolución Base Social



#### 2.1.1.1 Utilización Servicios primer año de Afiliación

Durante 2025 se evaluó la vinculación efectiva de los nuevos asociados mediante el análisis del uso de los servicios en su primer año. En la vigencia se registraron 620 nuevas afiliaciones, que generaron aportes sociales por \$545,7 millones y un saldo de cartera de \$693,9 millones, con 102 asociados que accedieron a crédito, equivalentes al 16% del total vinculado. En 2024, las 575 afiliaciones registradas generaron aportes por \$575,2 millones y una cartera de \$411,0 millones, con 101 deudores, correspondientes al 18% de los nuevos asociados.

Aunque la proporción de asociados que accedieron a crédito en su primer año fue ligeramente menor en 2025, el saldo promedio por deudor resultó superior, evidenciando una mayor utilización inicial del servicio y una colocación de mayor monto. Este comportamiento confirma una activación temprana de los servicios por parte de los nuevos asociados, especialmente en aportes sociales y crédito, fortaleciendo su integración económica desde el inicio de la vinculación.

Utilización Servicios en el primer año de Afiliación (Millones \$)					
Año	Afiliações	Aportes	Cartera	Deudores	% Deudores
2025	620	\$ 545,7	\$ 693,9	102	16%
2024	575	\$ 575,2	\$ 411,0	101	18%

### 2.1.1.2 Análisis de los Retiros de Asociados por Antigüedad y Aporte Percápita

Durante 2025 se registraron 426 retiros de asociados, cuyo análisis por año de afiliación evidencia una mayor concentración en vinculaciones recientes (2020–2025), situación que refleja la necesidad de consolidar la permanencia en los primeros años. No obstante, el impacto económico de los retiros es superior en asociados de mayor antigüedad, dado que presentan aportes acumulados más altos, mientras que en los asociados de vinculación reciente el valor reintegrado por retiro es menor. En promedio, cada retiro efectuado durante la vigencia representó la devolución de \$5,0 millones en aportes sociales.

		Asociados Retirados en el año 2025																						
Año de Afiliación		1975	2003	2005	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Total
Asociados Retirados		1	2	3	1	3	2	1	2	3	8	3	7	12	16	9	19	24	33	52	67	119	39	426
Aportes (Millones)		20,6	33,9	60,8	10,3	38,3	22,0	8,1	15,6	29,1	94,7	28,7	127,7	85,3	148,2	96,2	136,3	201,2	168,3	244,9	300,3	213,3	26,5	2.110,5
Aporte per cápita		20,6	17,0	20,3	10,3	12,8	11,0	8,1	7,8	9,7	11,8	9,6	18,2	7,1	9,3	10,7	7,2	8,4	5,1	4,7	4,5	1,8	0,7	5,0

### 2.1.1.3 Base Social y Actividad Económica

La base social de la cooperativa presenta una composición mayoritariamente laboral y de ingresos periódicos, en la cual los empleados (56,6%) y pensionados (21,3%) concentran cerca del 78% de los asociados. Esta estructura refleja una población con ingresos relativamente estables, lo que favorece el acceso y el cumplimiento de las obligaciones crediticias, así como el uso de mecanismos de recaudo por nómina o mesada. En consecuencia, la cooperativa atiende una comunidad que demanda servicios de crédito oportunos, responsables y acordes con sus condiciones económicas y familiares.

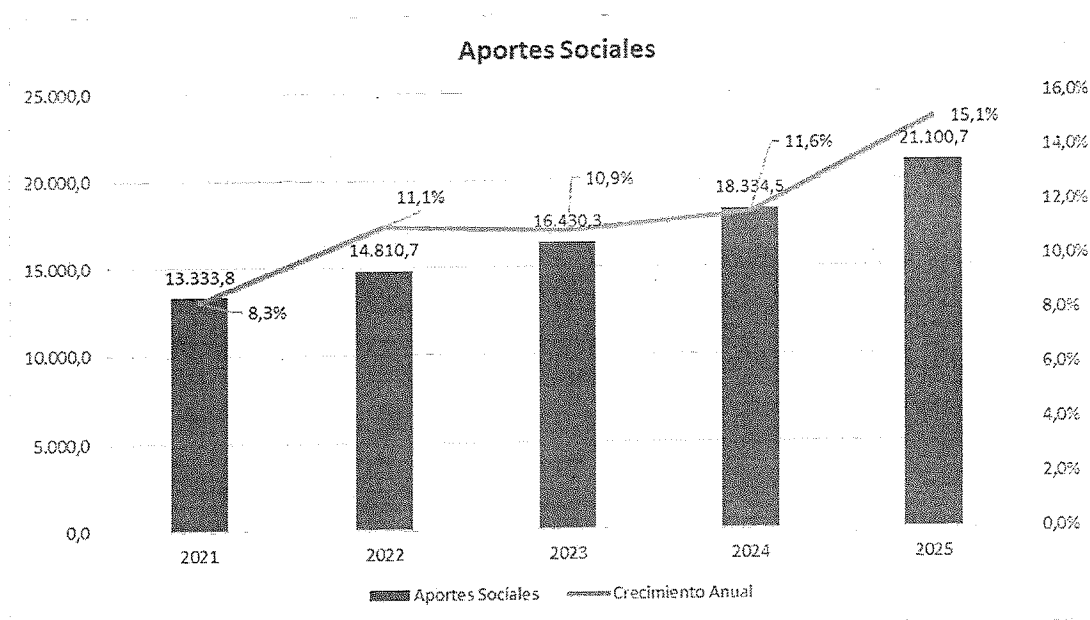
Base Social por Actividad Económica		
Ocupación	Asociados	Part.
Empleado	1734	56,6%
Pensionado	654	21,3%
Dependiente Económico	259	8,5%
Profesional Independiente	230	7,5%
Negocio o Microempresa	123	4,0%
Rentista de Capital	39	1,3%
Hogar	14	0,5%
Estudiante	12	0,4%
<b>Total</b>	<b>3065</b>	<b>100,0%</b>

### 2.1.2. Aportes Sociales.

En 2025, la gestión de aportes sociales se orientó a garantizar el recaudo oportuno y sistemático de las cuotas, consolidando una capitalización sostenida y una mayor estabilidad patrimonial. Como resultado, la cooperativa registró el mayor crecimiento anual del período analizado, con un incremento del 15,1% y un saldo final de \$21.100,7 millones, frente a \$18.334,5 millones en 2024. Este desempeño estuvo impulsado por nuevos aportes por \$4.979,6 millones, el nivel más alto de la serie histórica, equivalente al 27,2% del saldo inicial.

De manera complementaria, la liquidación de aportes por retiros redujo su peso relativo frente al saldo inicial, pasando de -15,1% en 2024 a -12,1% en 2025, lo que contribuyó a la estabilidad de la base patrimonial durante la vigencia. En conjunto, estos resultados evidencian un comportamiento favorable de los aportes sociales, caracterizado por crecimiento sostenido, adecuada capitalización y respaldo suficiente para la operación crediticia de la cooperativa.

Evolución Aportes Sociales (Millones \$)					
Concepto	2021	2022	2023	2024	2025
Saldo Inicial	12.309,2	13.333,8	14.810,7	16.430,3	18.334,5
Nuevos Aportes	3.014,6	3.205,8	3.840,0	4.390,7	4.979,6
% Aportes Nuevos	24,5%	24,0%	25,9%	26,7%	27,2%
Liquidación Retiros	-1.990,0	-1.728,8	-2.220,4	-2.486,4	-2.213,4
% Liquidacion Retiros	-16,2%	-13,0%	-15,0%	-15,1%	-12,1%
<b>Saldo Final</b>	<b>13.333,8</b>	<b>14.810,7</b>	<b>16.430,3</b>	<b>18.334,5</b>	<b>21.100,7</b>
<b>Crecimiento Anual</b>	<b>8,3%</b>	<b>11,1%</b>	<b>10,9%</b>	<b>11,6%</b>	<b>15,1%</b>



### 2.1.3. Gestión de la Cartera de Créditos

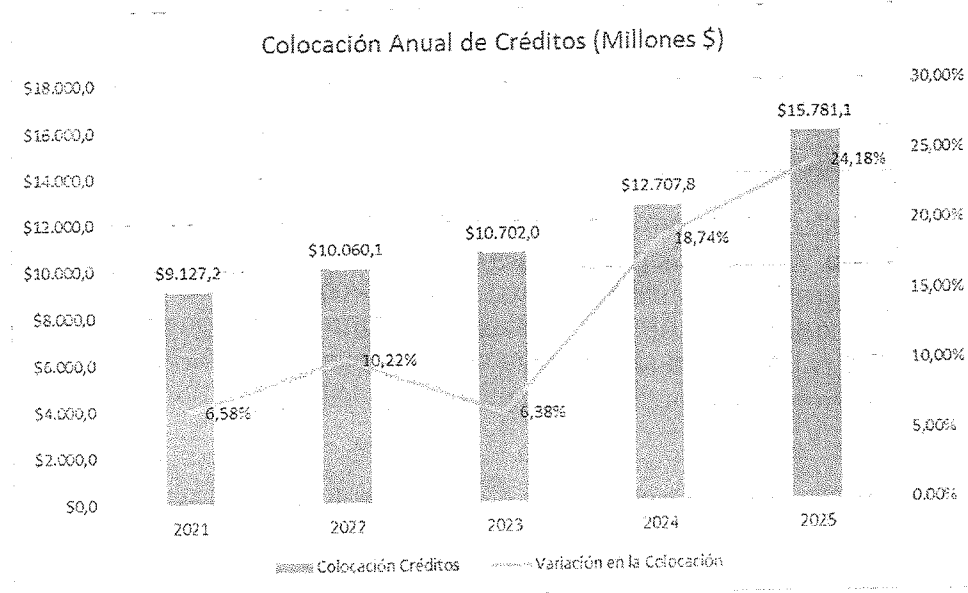
Durante 2025 la cartera registró crecimiento en la colocación y fortalecimiento de los mecanismos de recaudo. La administración del crédito se orientó a una oferta focalizada, sustentada en criterios técnicos de evaluación, lo que contribuyó a mejorar el comportamiento de pago y a reducir el índice de mora. La gestión adelantada permitió una expansión ordenada del principal activo de la cooperativa, con adecuados niveles de control.

### 2.1.3.1. Otorgamiento de Créditos

En la vigencia 2025, la cooperativa alcanzó una colocación total de \$15.781,1 millones, con un crecimiento del 24,18% frente a 2024, la variación más alta del período analizado. Este resultado se obtuvo con 1.656 créditos otorgados, ligeramente por debajo de los 1.701 del año anterior, lo que refleja una estrategia orientada a operaciones de mayor monto y mejor perfil, evidenciada en un incremento del valor promedio por crédito hasta \$9,4 millones.

El desempeño de la colocación estuvo apoyado en una oferta crediticia personalizada dirigida a los asociados, estructurada con base en su capacidad de pago, nivel de aportes, antigüedad y medio de recaudo. Esta gestión permitió una asignación más eficiente del crédito, con operaciones de mayor valor y adecuada evaluación, contribuyendo al crecimiento sostenido de la cartera durante la vigencia.

Evolución Anual - Colocación de Créditos					
Concepto	2021	2022	2023	2024	2025
Colocaciones (Millones \$)	\$8.877,1	\$9.736,1	\$10.415,4	\$12.373,7	\$15.518,6
Utilizaciones Corviexpress (Millones \$)	\$250,1	\$324,0	\$286,6	\$334,1	\$262,5
<b>Total Colocación (Millones \$)</b>	<b>\$9.127,2</b>	<b>\$10.060,1</b>	<b>\$10.702,0</b>	<b>\$12.707,8</b>	<b>\$15.781,1</b>
Número de Créditos Colocados	1467	1491	1591	1701	1656
Monto Promedio por Crédito (Millones \$)	\$6,1	\$6,5	\$6,5	\$7,3	\$9,4
Monto Maximo Aprobado (Millones \$)	\$150,0	\$100,0	\$150,5	\$250,0	\$250,0
Variación en la Colocación	6,58%	10,22%	6,38%	18,74%	24,18%



### 2.1.3.2. Otorgamiento de Créditos por Línea.

En 2025, la colocación por línea de crédito presentó variaciones en su composición, con mayor concentración en productos de carácter permanente. El crédito ordinario se mantuvo como la principal línea, con desembolsos por \$7.444,8 millones y un crecimiento del 48,4%,

consolidándose como el eje de la cartera. La línea social inmueble alcanzó \$995,2 millones, con una variación del 149,9%, reflejando mayor utilización de créditos con respaldo real, mientras que la línea sobre aportes registró colocaciones por \$1.063,4 millones y un incremento del 19,9%.

En contraste, las líneas Corviexpress y educación disminuyeron en -31,2% y -17,8%, respectivamente, y la línea especial fin de año dejó de utilizarse durante la vigencia. Este comportamiento evidencia un ajuste del portafolio hacia modalidades de crédito de uso recurrente y sostenido.

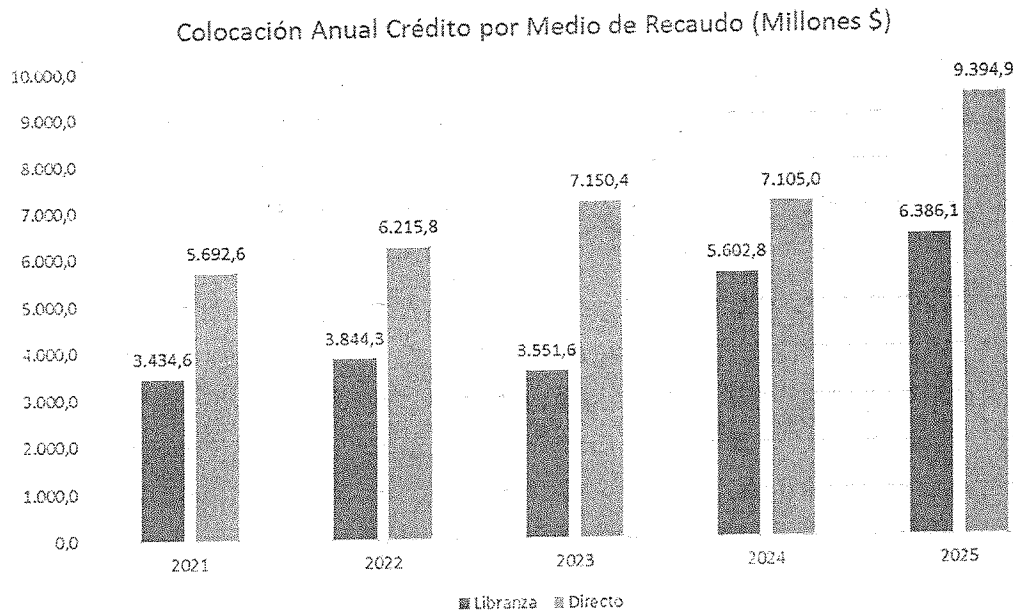
Colocación Anual por Línea de Crédito (Millones \$)						
Línea de Crédito	2021	2022	2023	2024	2025	Var. 2025
Corviexpress	367,5	478,7	465,1	568,1	390,6	-31,2%
Educación	310,9	331,3	430,6	603,4	496,1	-17,8%
Especial Fin de Año	125,7	107,1	15,0	3,0	0,0	-100,0%
Fidelidad Permanente	0,0	0,0	96,5	922,5	672,4	-27,1%
Inmediato	460,6	500,9	535,0	596,5	556,1	-6,8%
Ordinario	2.877,7	3.763,1	4.109,7	5.015,1	7.444,8	48,4%
Preferencial	2.375,2	2.933,4	2.855,8	1.949,9	2.242,6	15,0%
Prima	29,0	14,6	17,1	31,5	26,7	-15,1%
Recuperación Crediticia	0,0	0,0	0,0	477,8	801,2	67,7%
Seguros	2,1	13,7	18,2	19,5	14,9	-23,6%
Sobre Aportes	0,0	0,0	177,3	886,9	1.063,4	19,9%
Social Inmueble	1.159,3	809,7	747,4	398,2	995,2	149,9%
Sustitución Pasivos	1.173,8	817,0	945,8	1.078,9	884,8	-18,0%
Vehículo y Turismo	245,4	290,6	288,4	156,6	192,3	22,8%
<b>Total Colocación por Línea</b>	<b>9.127,2</b>	<b>10.060,1</b>	<b>10.702,0</b>	<b>12.707,8</b>	<b>15.781,1</b>	<b>24,2%</b>

En noviembre de 2025 finalizó el convenio de tarjeta de afinidad con el Banco de Bogotá que permitía la utilización del cupo rotativo Corviexpress. Con el propósito de mantener la continuidad del servicio, la cooperativa suscribió un nuevo convenio con el Banco Cooperativo Coopcentral, con soporte tecnológico de CAPTEC, restableciendo la operación de la tarjeta bajo la franquicia MasterCard. El nuevo producto permite a los asociados realizar compras en comercios físicos y virtuales a nivel nacional e internacional, así como efectuar retiros en la red de cajeros Servibanca.

### 2.1.3.3. Otorgamiento por Medio de Recaudo

En 2025, la colocación de créditos por medio de recaudo mantuvo un equilibrio entre los canales directo y libranza. El medio de recaudo directo concentró \$9.394,9 millones, representando el 59,5% de la colocación total, mientras que la libranza alcanzó \$6.386,1 millones, con una participación del 40,5%. Este comportamiento refleja la fortaleza de los canales directos, apoyados en la oficina virtual y los puntos de atención, y la consolidación de los convenios de libranza como mecanismo de recaudo estable y predecible.

Colocación Anual de Créditos por Medio de Recaudo (Millones \$)					
Medio de Recaudo	2021	2022	2023	2024	2025
Libranza	3.434,6	3.844,3	3.551,6	5.602,8	6.386,1
Directo	5.692,6	6.215,8	7.150,4	7.105,0	9.394,9
<b>Total</b>	<b>9.127,2</b>	<b>10.060,1</b>	<b>10.702,0</b>	<b>12.707,8</b>	<b>15.781,0</b>
% Libranza	37,6%	38,2%	33,2%	44,1%	40,5%
% Directo	62,4%	61,8%	66,8%	55,9%	59,5%

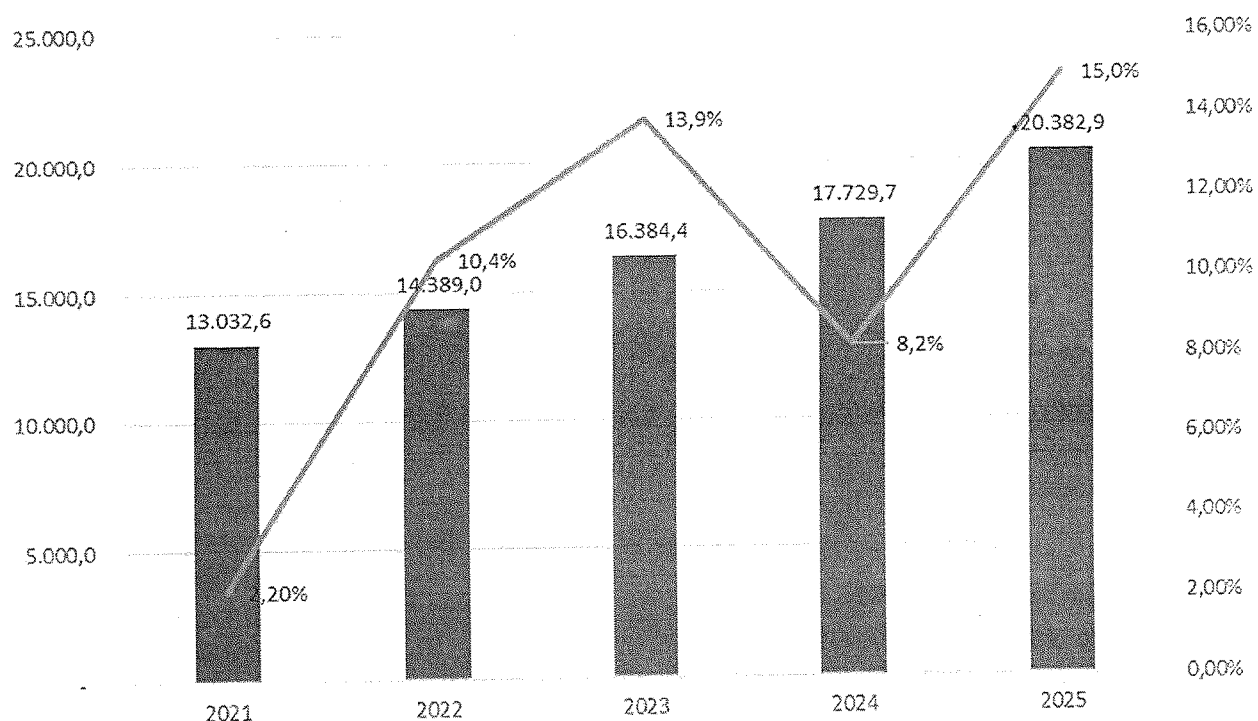


#### 2.1.3.4. Cartera de Créditos

Al cierre del año 2025, la cartera de créditos, principal activo de la cooperativa, alcanzó un saldo de \$20.382,9 millones, registrando un crecimiento del 14,96% frente a la vigencia anterior. Las cifras presentadas corresponden al capital, sin considerar las provisiones constituidas por concepto de deterioro. Este comportamiento estuvo asociado principalmente al aumento en la cartera de Especial Libranza, que cerró el año en \$4.315,5 millones, así como al crecimiento de la cartera Ordinaria, que alcanzó un saldo de \$4.879,9 millones. De igual manera, se evidenció un mayor saldo en las líneas de Sobre Aportes, con \$923,6 millones, y Recuperación Crediticia, con \$601,0 millones, como resultado de la gestión adelantada durante la vigencia.

Evolución Cartera de Créditos (Millones de \$)						
Línea de Crédito	2021	2022	2023	2024	2025	Var. 2025
Convenios	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0
Corviexpress	483,3	631,9	678,0	762,5	630,2	-17,4%
Educación y Salud	184,8	297,4	390,7	534,1	506,4	-5,2%
Especial fin de Año	189,2	149,0	56,9	16,4	0,3	-98,1%
Especial Libranza	0,0	0,0	442,4	2.552,6	4.315,5	69,1%
Fidelidad Permanente	0,0	0,0	95,0	850,8	851,4	0,1%
Inmediato	214,7	235,6	238,1	226,3	224,2	-0,9%
Ordinario	3.458,2	4.419,9	5.218,9	4.068,6	4.879,9	19,9%
Preferencial	2.632,5	3.187,1	3.410,4	2.548,2	2.431,4	-4,6%
Recuperación Crediticia	0,0	0,0	0,0	316,6	601,0	89,8%
Seguros	1,3	7,8	7,5	8,5	4,5	-47,5%
Sobre Aportes	0,0	0,0	163,1	599,2	923,6	54,1%
Sobre Prima	0,2	0,0	0,0	0,7	4,2	496,0%
Social Inmueble	3.332,0	3.211,5	3.251,9	2.841,5	2.841,9	0,0%
Sustitución Pasivos	2.001,3	1.760,6	1.900,9	1.975,6	1.757,6	-11,0%
Vehículo y Turismo	535,1	488,3	529,8	428,1	410,8	-4,0%
	<b>13.032,58</b>	<b>14.388,98</b>	<b>16.384,41</b>	<b>17.729,70</b>	<b>20.382,89</b>	<b>14,96%</b>

Evolución Anual Cartera de Créditos (Millones \$)



### 2.1.3.5. Tasas de Interés

La cooperativa mantuvo una política de tasas orientada al beneficio del asociado y al sostenimiento de la operación. La tasa efectiva anual promedio ponderada de la cartera se ubicó en niveles inferiores a los de 2024, situándose alrededor del 16,80% frente al 17,52% del año anterior. Esta reducción respondió a la decisión de mejorar las condiciones crediticias para los asociados y favorecer su capacidad de pago, lo que contribuyó al buen

comportamiento de la cartera. Como efecto asociado, el menor nivel de tasas moderó el crecimiento de los ingresos por intereses durante la vigencia.

Tasa Efectiva Anual Promedio Ponderada - Cartera de Créditos												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2024	17,44%	17,54%	17,62%	17,76%	17,70%	17,69%	17,68%	17,65%	17,52%	17,37%	17,16%	17,03%
2025	16,82%	16,78%	16,74%	16,73%	16,73%	16,73%	16,83%	16,90%	16,88%	16,86%	16,81%	16,77%

### 2.1.3.6. Gestión del Riesgo de Crédito

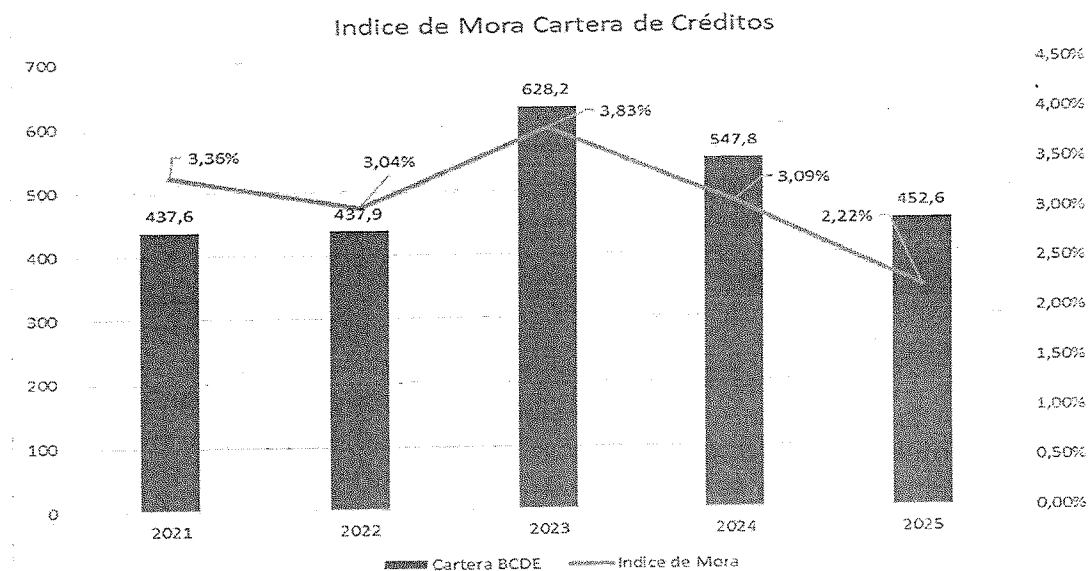
La administración del riesgo de crédito se desarrolló conforme al Sistema de Administración del Riesgo de Crédito (SARC) y a lo establecido en la Circular Básica Contable y Financiera de la Superintendencia de la Economía Solidaria. La cartera fue calificada periódicamente, se constituyeron los deterioros correspondientes y se efectuó seguimiento a los indicadores de riesgo y a la morosidad por líneas, apoyado en acciones de gestión temprana y recuperación.

De manera paralela, se avanzó en la preparación para la adopción del modelo de pérdida esperada obligatorio a partir de 2026. La evaluación del riesgo evidenció como factores determinantes el medio de recaudo —con mayor estabilidad en la libranza—, los antecedentes crediticios, la actividad económica del asociado, el comportamiento en centrales de riesgo, la capacidad de pago y el respaldo patrimonial, elementos que orientaron la administración técnica de la cartera durante la vigencia.

### 2.1.3.7. Índice de Mora de la Cartera de Créditos

El comportamiento de pago de la cartera mostró mejora en 2025, con una reducción del índice de mora de 3,09% en 2024 a 2,22% al cierre del ejercicio. La cartera vencida en categorías B, C, D y E disminuyó en \$95,2 millones, pasando de \$547,8 millones a \$452,6 millones, cifras correspondientes únicamente a capital. Durante la vigencia se realizaron castigos de cartera clasificada en categoría E por \$95,0 millones de capital, correspondientes a 20 asociados excluidos por mora; sin estos castigos, el nivel de cartera vencida y el indicador de mora se habrían mantenido en niveles similares a los de 2024. Estos resultados evidencian una depuración activa de la cartera y control del riesgo crediticio en un contexto de crecimiento del saldo total.

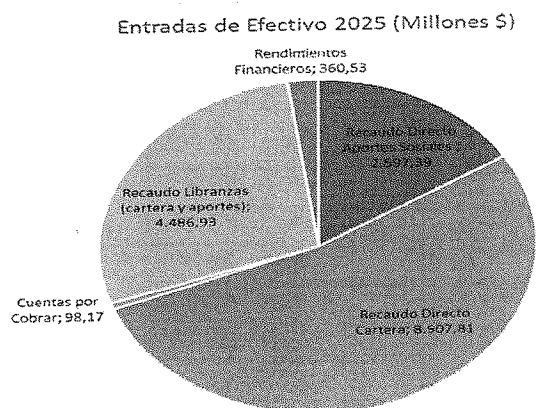
Calificación de Cartera por Nivel de Riesgo (Millones \$)				
Calificación Nivel de Riesgo	31-dic-25	31-dic-24	Variación	Var. %
A - Riesgo Normal (0-30)	19.930,3	17.181,9	2.748,4	16,00%
B - Riesgo Aceptable (31-60)	131,6	171,6	-40,0	-23,31%
C - Riesgo Apreciable (61-90)	21,3	179,4	-158,1	-88,13%
D - Riesgo Significativo (91-180)	110,5	84,6	25,9	30,66%
E - Riesgo de Incobrabilidad (>180)	189,1	112,2	76,9	68,56%
<b>Total Cartera</b>	<b>20.382,9</b>	<b>17.729,7</b>	<b>2.653,2</b>	<b>14,96%</b>
<b>Cartera Vencida (BCDE)</b>	<b>452,6</b>	<b>547,8</b>	<b>-95,2</b>	
<b>Índice de Mora</b>	<b>2,22%</b>	<b>3,09%</b>		



#### 2.1.4. Gestión de Liquidez

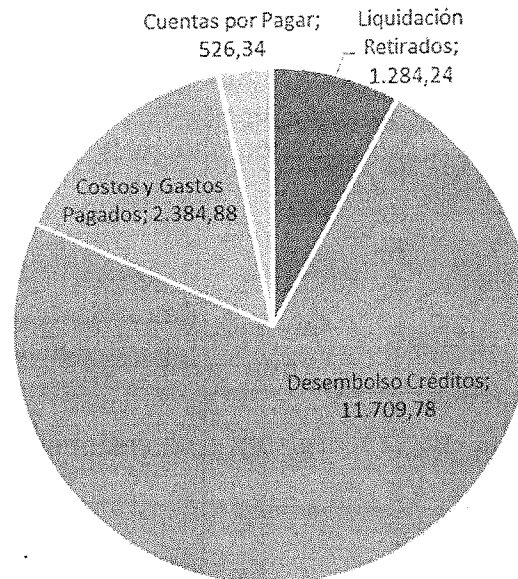
La liquidez se administró con niveles suficientes para atender las obligaciones operativas, la devolución de aportes por retiros y el crecimiento de la colocación de créditos. El efectivo pasó de \$4.696,7 millones al inicio del año a \$4.842,2 millones al cierre, con una variación neta positiva de \$145,6 millones.

Las entradas de efectivo totalizaron \$16.050,8 millones, provenientes principalmente del recaudo de cartera por \$8.507,8 millones y de libranzas de cartera y aportes por \$4.486,9 millones. El recaudo directo de aportes sociales ascendió a \$2.597,4 millones, mientras que los rendimientos financieros y recuperaciones de cuentas por cobrar tuvieron una participación menor en el flujo de caja. Estos recursos permitieron sostener la disponibilidad de efectivo durante la vigencia.



Las salidas de efectivo totalizaron \$15.905,2 millones, concentradas principalmente en desembolsos de crédito por \$11.709,8 millones. Adicionalmente, se atendieron costos y gastos de operación por \$2.384,9 millones y la liquidación de aportes sociales a asociados retirados por \$1.284,2 millones, cumpliendo oportunamente con las obligaciones institucionales.

Salidas de Efectivo 2025 (Millones \$)



La dinámica mensual del flujo de caja presentó mayores requerimientos de liquidez en julio y agosto, asociados a incrementos en los desembolsos de crédito. No obstante, se mantuvieron niveles adecuados de efectivo durante toda la vigencia, con un promedio cercano a \$4.778,6 millones y recuperación de la caja hacia el cierre del ejercicio. En conjunto, la gestión de liquidez se mantuvo alineada con el crecimiento de la cartera y las necesidades operativas de la cooperativa.

### 2.1.5. Beneficio Económico

Al cierre del 2025, la cooperativa generó un excedente por valor de \$862,7 millones, inferior al registrado en 2024 (\$1.226,9 millones), diferencia que se explica principalmente por un mayor nivel de inversión social y por inversiones adicionales en tecnología realizadas durante la vigencia. En particular, los gastos generales aumentaron en \$316,2 millones (29,6%), impulsados principalmente por mayores erogaciones en integración y bienestar de los asociados (\$180,1 millones), sistematización y tecnología (\$48,4 millones), solidaridad (\$33,0 millones) y educación (\$8,8 millones). Así mismo, los honorarios presentaron un incremento de \$10,7 millones (41,6%), asociado a la contratación de consultorías especializadas en gestión de riesgos y a mayores servicios de asesoría jurídica relacionados con tutelas y representaciones judiciales. Adicionalmente, el gasto por provisión de deterioro de cartera se incrementó en \$141,0 millones (79,5%), como resultado del reconocimiento del riesgo de incumplimiento identificado a partir de las evaluaciones periódicas de la cartera, y los gastos

financieros aumentaron en \$33,5 millones (43,1%), asociados al mayor uso de comisiones y servicios bancarios para el recaudo y la operación crediticia. En conjunto, estos factores explican la disminución del excedente frente a la vigencia anterior, sin que ello represente una menor capacidad de generación económica de la cooperativa.

### 2.1.5.1. Principales Indicadores

Con el fin de presentar una lectura sintética de la situación financiera de la cooperativa, a continuación se exponen los principales indicadores correspondientes a las vigencias 2024 y 2025. Estos indicadores permiten evaluar la estructura patrimonial, la liquidez, la eficiencia operativa y el desempeño económico, proporcionando una visión integral sobre la solidez y sostenibilidad institucional de CORVINDE.

Indicador	2024	2025	Lectura
Nivel de endeudamiento (Pasivo total / Activo total)	1,80%	1,80%	Estructura financiera sólida y bajo apalancamiento
Solidez patrimonial (Patrimonio / Activo total)	98,30%	98,20%	Alto respaldo patrimonial
Liquidez general (Activo corriente / Pasivo corriente)	29,1	27,6	Amplia capacidad de pago
Liquidez inmediata (Efectivo y equivalentes / Pasivo corriente)	11,2	9,9	Cobertura inmediata suficiente
Participación cartera en activo (Cartera total / Activo total)	71,70%	73,40%	Mayor orientación del activo hacia el crédito
Margen de excedente (Excedente / Ingresos totales)	37,80%	25,10%	Menor por mayor inversión social y tecnológica
Eficiencia operativa (Gastos operativos / Ingresos totales)	54,30%	62,50%	Mayor esfuerzo operativo institucional
Reconocimiento riesgo crédito (Deterioro cartera / Ingresos por intereses)	6,50%	10,80%	Mayor prudencia en provisiones

## 2.2. GESTIÓN ORGANIZACIONAL

La gestión organizacional se orientó al fortalecimiento de los procesos internos, el desarrollo del talento humano y la modernización tecnológica, con el propósito de asegurar la eficiencia operativa y la adecuada prestación de los servicios. Estas acciones contribuyeron a mantener

la continuidad de la operación y la capacidad de adaptación de la cooperativa frente a las exigencias normativas y tecnológicas del entorno.

### **2.2.1. Gestión del Talento Humano**

En 2025, la cooperativa contó con una planta de once (11) colaboradores sin rotación de personal durante la vigencia, reflejando estabilidad laboral y continuidad en los procesos. La coordinación del equipo se desarrolló en un ambiente de trabajo basado en el compromiso y la responsabilidad compartida, facilitando el cumplimiento de las funciones institucionales.

Se mantuvo la aplicación del reglamento de auxilios para educación formal, beneficiando a colaboradores que adelantan estudios universitarios, quienes también accedieron a los programas y beneficios del PESEM en su calidad de asociados. Asimismo, se dio continuidad al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con el acompañamiento de la ARL y de la consultora especializada, mediante actividades de capacitación y prevención orientadas al cuidado de la salud y seguridad del equipo humano.

### **2.2.2. Gestión de la Tecnología**

En 2025 se realizaron inversiones en tecnología por \$115,5 millones orientadas a fortalecer la seguridad de la información, la continuidad operativa, la automatización de procesos y la ampliación de los servicios digitales. En materia de infraestructura se adquirieron y actualizaron soluciones de firewall, antivirus, servidor de base de datos y licenciamiento corporativo, incluyendo Fortinet, Kaspersky, Windows Server y Microsoft 365 Empresas, con el fin de mejorar la protección de la información y la estabilidad de los sistemas.

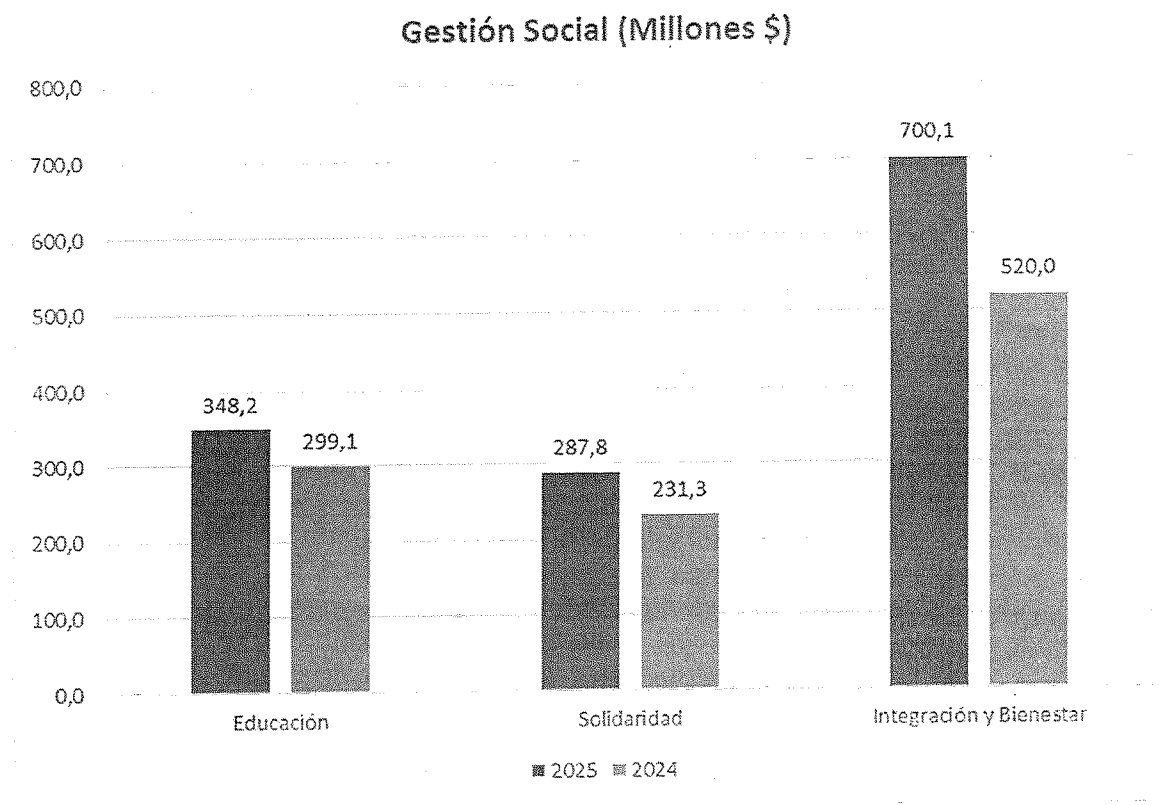
Se consolidó el uso de Microsoft SharePoint como repositorio institucional centralizado, facilitando la gestión documental, el acceso controlado a la información y el soporte a los procesos administrativos y de control. De igual forma, se fortaleció la operación del ERP LINIX en modalidad SaaS, con integraciones a operadores de telefonía celular, recaudo electrónico PSE-ACH y optimización de los módulos de afiliación y crédito web, junto con parametrizaciones relacionadas con el cálculo de deterioro y provisiones.

Adicionalmente, se mantuvo el soporte tecnológico a los sistemas de administración del riesgo mediante plataformas de consulta de listas restrictivas en la nube, así como la implementación de pagarés desmaterializados, firma electrónica y certificados digitales. Estas acciones consolidaron la seguridad, eficiencia y capacidad operativa de la cooperativa.

## **2.3. GESTIÓN SOCIAL**

Durante 2025, la Cooperativa destinó \$1.336,0 millones a inversión social, a través de los componentes de educación (\$348,2 millones), solidaridad (\$287,8 millones) e integración y bienestar (\$700,1 millones), lo que representa un incremento frente a los \$1.050,4 millones ejecutados en 2024. Esta inversión refleja el compromiso institucional de CORVINDE con el bienestar integral de sus asociados, el fortalecimiento de la identidad cooperativa y la

promoción de la ayuda mutua, en cumplimiento de los reglamentos sociales aprobados y de los principios del modelo solidario.



### 2.3.1. Programas de Educación

El Fondo de Educación se orienta al desarrollo de actividades de promoción, formación y capacitación dirigidas a asociados, directivos y empleados, con el fin de fortalecer la identidad cooperativa, el sentido de pertenencia y las competencias técnicas y administrativas, en concordancia con el PESEM y la normatividad interna vigente.

Durante 2025, el valor disponible para educación ascendió a \$375,6 millones, explicado principalmente por la destinación de excedentes por \$245,4 millones y el auxilio de Coopserfun por \$92,7 millones, cerrando la vigencia con un saldo final del fondo de \$40,2 millones. La ejecución total del Fondo de Educación fue de \$348,2 millones, de los cuales \$12,8 millones se cargaron al gasto social, de acuerdo con el tratamiento contable aplicado en la vigencia.

En el desarrollo de los programas se destacan los siguientes resultados:

- **Capacitación:** ejecución de \$21,5 millones para 71 participantes (55 asociados, 5 empleados y 11 en actividades relacionadas con SARLAFT), con un crecimiento del 55,9% frente a 2024.
- **Formación:** ejecución de \$11,4 millones para 28 participantes, con una variación del 78,9% frente al año anterior.
- **Ayudas escolares:** entrega de 960 apoyos por \$50,8 millones, que incluyen kits escolares, morrales y agendas cooperativas; la disminución del 17,9% frente a 2024 se explica principalmente por la reducción en la entrega de morrales.

- **Promoción:** ejecución de \$19,0 millones para 87 participaciones en congreso cooperativo, curso de cooperativismo y jornadas de opinión cooperativa, actividades orientadas a la divulgación del modelo solidario.

Programas de Educación					
Concepto	Año 2025		Año 2024		Variación
	Asociados	Valor	Asociados	Valor	
<b>Saldo Inicial Fondo de Educación</b>		<b>37.538.159</b>		<b>25.415.081</b>	
Distribución Excedentes		245.372.710		198.389.816	23,7%
Auxilio Coopserfun		92.693.336		108.902.493	-14,9%
<b>Valor Disponible para Educación</b>		<b>375.604.205</b>		<b>332.707.390</b>	<b>12,9%</b>
Capacitación Asociados	55	19.541.640	48	12.543.860	55,8%
Capacitación Empleados	5	1.976.900	5	862.750	129,1%
Capacitación Sarlaft	11	0	13	400.000	100,0%
<b>Total Programas de Capacitación</b>	<b>71</b>	<b>21.518.540</b>	<b>66</b>	<b>13.806.610</b>	<b>55,9%</b>
Formación Asociados	26	8.678.450	22	5.267.634	64,8%
Formación Empleados	2	2.740.000	1	1.114.763	100,0%
<b>Total Programas de Formación</b>	<b>28</b>	<b>11.418.450</b>	<b>23</b>	<b>6.382.397</b>	<b>78,9%</b>
Kits Escolares	620	37.980.500	550	32.994.000	15,1%
Morrales Escolares	40	3.403.400	350	28.946.750	-88,2%
Agendas Cooperativas	300	9.450.000	0	0	100,0%
<b>Total Ayudas Escolares</b>	<b>960</b>	<b>50.833.900</b>	<b>900</b>	<b>61.940.750</b>	<b>-17,9%</b>
Promoción - Congreso Cooperativo	3	5.076.000	3	4.725.000	100,0%
Promoción - Curso Cooperativismo	77	1.300.000	33	528.000	146,2%
Promoción - Jornada de Opinión Cooperativa	7	12.644.940	7	11.495.400	10,0%
Promoción - Reuniones Informativas	0	0	80	1.851.500	-100,0%
<b>Total Programas de Promoción</b>	<b>87</b>	<b>19.020.940</b>	<b>123</b>	<b>18.599.900</b>	<b>2,3%</b>
<b>Impuesto de Renta</b>		<b>245.372.710</b>		<b>198.389.816</b>	<b>23,7%</b>
<b>Total Ejecutado Fondo de Educación</b>		<b>348.164.540</b>		<b>299.119.473</b>	<b>16,4%</b>
<b>Menos Valor Cargado al Gasto Social</b>		<b>12.795.576</b>		<b>3.950.242</b>	<b>223,9%</b>
<b>Saldo Final Fondo de Educación</b>		<b>40.235.241</b>		<b>37.538.159</b>	<b>7,2%</b>

### 2.3.2. Programas de Solidaridad

El Fondo de Solidaridad tiene como finalidad promover la ayuda mutua y brindar apoyo oportuno a los asociados y sus familias ante situaciones imprevistas, con recursos

provenientes principalmente de la destinación de excedentes, de acuerdo con el reglamento vigente.

En 2025, la destinación de excedentes para solidaridad fue de \$122,7 millones, con un incremento del 23,7% frente a 2024. La ejecución total de los programas de solidaridad ascendió a \$287,8 millones, mientras que el valor cargado al gasto social fue de \$165,1 millones, cerrando el fondo sin saldo pendiente.

Los principales apoyos otorgados fueron:

- **Auxilios por fallecimiento:** ejecución total de \$56,9 millones, distribuidos entre fallecimiento de asociados, cónyuges, padres e hijos.
- **Cobertura exequial:** atención a 2.503 asociados por \$205,2 millones, bajo el esquema de subsidio definido en el reglamento.
- **Auxilios para gafas:** entrega de \$21,3 millones a 180 asociados.

Programas de Solidaridad					
Concepto	Año 2025		Año 2024		Variación
	Asociados	Valor	Asociados	Valor	
Saldo Inicial Fondo de Solidaridad		0		0	0
Distribución Excedentes Para Solidaridad		122.686.355		99.194.909	23,7%
Auxilio Fallecimiento Asociado	16	22.300.000	15	14.900.000	49,7%
Auxilio Fallecimiento Cónyuge	5	4.400.000	9	4.200.000	4,8%
Auxilio Fallecimiento Padres	43	28.100.000	29	11.700.000	140,2%
Auxilio Fallecimiento Hijos	3	2.100.000			
Auxilios para Gafas	180	21.304.500	165	15.509.146	37,4%
Cobertura Exequial	2503	205.216.822	2344	180.812.797	13,5%
Ofrenda Exequial	2	308.000	5	560.000	-45,0%
Póliza Vida Grupo Empleados	11	4.045.674	11	3.642.750	11,1%
<b>Total Programas de Solidaridad</b>		<b>287.774.996</b>		<b>231.324.693</b>	<b>24,4%</b>
<b>Valor Cargado al Gasto Social</b>		<b>165.088.641</b>		<b>132.129.784</b>	<b>24,9%</b>
Saldo Final Fondo de Solidaridad		0		0	

### 2.3.4. Programas de Integración y Bienestar

Los programas de integración y bienestar buscan fortalecer la participación, el encuentro y el sentido de pertenencia de los asociados, así como el bienestar del talento humano, mediante actividades previamente aprobadas, con criterios claros de cobertura, control y legalización de gastos.

En 2025, estos programas alcanzaron una ejecución total de \$700,1 millones, lo que representa un incremento del 34,6% frente a 2024. Los principales rubros ejecutados fueron:

- **Aguinaldo navideño y tarjetas regalo:** \$501,4 millones entregados a 2.893 asociados, con un crecimiento del 29,6% frente al año anterior.
- **Reuniones de integración:** \$168,3 millones para 1.400 asociados, con una variación del 34,7%.
- **Otras actividades de bienestar:** incentivos conmemorativos por los 55 años de CORVINDE, pasaportes para parques de niños asociados, actividades con pagadurías,

caminatas y celebraciones institucionales para empleados, que complementan la estrategia de bienestar y fidelización.

Programas de Integración y Bienestar					
Concepto	Año 2025		Año 2024		Variación
	Asociados	Valor	Asociados	Valor	
Aguinaldo Navideño/Tarjetas Regalo	2893	501.440.000	2705	386.800.000	29,6%
Reuniones de Integración	1400	168.324.631	917	124.974.667	34,7%
Incentivo Celebración 55 Años Corvinde	40	11.000.000	0	0	100,0%
Paseo Asociados	23	8.232.000	27	1.758.200	368,2%
Pasaportes Parques Niños Asociados	46	3.762.000	0	0	100,0%
Atención Pagadores Libranza	25	2.500.000	23	3.450.000	-27,5%
Integración Empleados y Directivos	19	1.407.400	0	0	100,0%
Apoyo Celebración Día del Pensionado	37	1.260.000	13	650.000	93,8%
Apoyo Actividades de Bienestar Pagadurías	16	800.000	26	1.300.000	100,0%
Caminatas	30	599.060	32	624.000	-4,0%
Celebración Amor y Amistad - Empleados	11	594.704	11	179.200	231,9%
Celebración Despedida Año - Empleados	11	139.700	11	235.300	100,0%
<b>Total Programas de Integración y Bienestar</b>		<b>700.059.495</b>		<b>519.971.367</b>	<b>34,6%</b>

### 3.- CUMPLIMIENTO DE NORMATIVIDAD

La Cooperativa de Crédito CORVINDE mantuvo durante 2025 una política de cumplimiento estricto de la normatividad legal, estatutaria y reglamentaria aplicable a sus operaciones. Al cierre del ejercicio no se registran reclamaciones de carácter jurídico, administrativo, tributario o laboral que afecten la estabilidad financiera o reputacional de la entidad.

Los requerimientos de la Superintendencia de la Economía Solidaria fueron atendidos dentro de los plazos establecidos, así como las obligaciones legales en materia laboral, contractual, tributaria y administrativa.

Se recibió requerimiento de la Superintendencia de Industria y Comercio solicitando explicación y soportes del reporte de una obligación en centrales de riesgo. La cooperativa remitió dentro del plazo la respuesta con la información y documentación requerida por la autoridad. A la fecha de elaboración del presente informe, la entidad no se ha pronunciado sobre el particular.

#### 3.1.- NORMAS TRIBUTARIAS

Durante el ejercicio fiscal 2025 se presentaron y pagaron oportunamente las declaraciones tributarias de orden nacional, incluyendo retenciones en la fuente, impuesto sobre la renta e información exógena ante la DIAN. En el ámbito territorial se atendieron las obligaciones de Industria y Comercio, RetelCA y predial. Todas las declaraciones se realizaron de forma electrónica, sin generar sanciones ni requerimientos de las autoridades tributarias.

### **3.2.- CONTRIBUCIÓN A LA SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA**

En cumplimiento de la normatividad vigente, durante los meses de febrero y agosto de 2025 la cooperativa diligenció, presentó y pagó oportunamente la contribución económica destinada al sostenimiento de la Superintendencia de la Economía Solidaria, dando cumplimiento total a esta obligación legal.

### **3.3.- LABORAL**

Las obligaciones laborales se atendieron dentro de los plazos legales, incluyendo nómina, prestaciones sociales, seguridad social integral y aportes parafiscales. Se mantuvo seguimiento permanente al cumplimiento normativo y a las condiciones laborales del equipo humano.

### **3.4.- SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO (SARLAFT)**

Durante el año 2025, la cooperativa dio cumplimiento a las disposiciones relacionadas con el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo. El Oficial de Cumplimiento ejecutó las actividades previstas en el manual y políticas aprobadas, realizando consultas periódicas en listas restrictivas a asociados, empleados y proveedores, con el fin de mitigar los riesgos asociados a las operaciones de la entidad.

Se efectuaron los reportes exigidos por la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF) conforme a la normatividad vigente y dentro de los plazos establecidos. Asimismo, se realizó la revisión y actualización de políticas, procedimientos y documentación interna, garantizando su alineación con la regulación aplicable.

El Oficial de Cumplimiento presentó informes periódicos al Consejo de Administración, detallando las actividades desarrolladas, los resultados obtenidos y el perfil de riesgo de LAVFT de la cooperativa. La Gerencia realizó seguimiento permanente a la adecuada implementación del sistema y aseguró la disponibilidad de los recursos técnicos y humanos necesarios.

El Consejo de Administración cumplió con sus responsabilidades en materia de SARLAFT, evaluando los informes presentados, aprobando ajustes a las políticas cuando fue necesario y asegurando el adecuado funcionamiento del sistema.

### **3.5.- SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)**

En cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 y demás normas concordantes, durante el año 2025 se dio continuidad a la implementación, actualización y seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de CORVINDE. Se ejecutó el plan anual de trabajo con asignación adecuada de recursos, se realizó seguimiento a los indicadores establecidos y se presentaron informes a la alta dirección.

Se adelantaron actividades de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoción de la participación de los trabajadores y fortalecimiento de la cultura de prevención.

Asimismo, se dio cumplimiento a los reportes obligatorios ante la ARL y el Ministerio del Trabajo, garantizando el bienestar y la seguridad de los colaboradores.

### 3.6.- RELACIONES COMERCIALES

La adquisición de bienes y servicios y el cumplimiento de los compromisos de pago con proveedores se efectuaron conforme a las condiciones pactadas en las negociaciones comerciales. La cooperativa mantuvo prácticas comerciales transparentes y responsables.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1676 de 2013, se certifica que los administradores de la cooperativa no han impedido la libre circulación de facturas emitidas por vendedores o proveedores.

### 3.7.- PROPIEDAD INTELECTUAL

La cooperativa cuenta con las licencias correspondientes del software instalado en cada uno de los equipos de cómputo, dando cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por la Ley 603 de 2000.

### 3.8.- TRANSACCIONES CON ADMINISTRADORES

El Gerente General, representante legal de la cooperativa, no tiene vínculo asociativo con la entidad y, por lo tanto, no posee cartera ni aportes sociales. El Consejo de Administración está conformado por cinco miembros principales y cinco suplentes, y la Junta de Vigilancia por tres miembros principales y tres suplentes.

Al cierre del ejercicio 2025, la cartera y los aportes sociales de los integrantes del Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia se encuentran al día. El reglamento de crédito establece que los créditos solicitados por estos órganos deben ser aprobados por el Consejo de Administración, cumpliendo los mismos requisitos exigidos a los demás asociados y dejando constancia en las respectivas actas.

Finalizamos el presente Informe del Consejo de Administración y la Gerencia reafirmando el compromiso institucional con la legalidad, la responsabilidad y la adecuada gestión de los recursos de la Cooperativa de Crédito CORVINDE. La información aquí contenida corresponde al ejercicio fiscal de 2025 y se encuentra respaldada por los Estados Financieros y sus respectivas notas y revelaciones.

Expresamos nuestro agradecimiento a los asociados, delegados, directivos, funcionarios, miembros de la Junta de Vigilancia, Revisoría Fiscal y colaboradores, cuyo compromiso y dedicación han sido fundamentales para el cumplimiento de los objetivos institucionales y las obligaciones legales de la cooperativa.

Original Firmado



**VIDAEL VALDEBLANQUEZ GONZÁLEZ**  
Presidente Consejo Administración



**WILSON CRIOLLO RUIZ**  
Gerente General